

	1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 合計 構成比												うち連法														
	1月 割合	2月 割合	3月 割合	4月 割合	5月 割合	6月 割合	7月 割合	8月 割合	9月 割合	10月 割合	11月 割合	12月 割合	1月 割合	2月 割合	3月 割合	4月 割合	5月 割合	6月 割合	7月 割合	8月 割合	9月 割合	10月 割合	11月 割合	12月 割合			
11 結成・運営・加盟	1	1	1	1	1	2		1	4			12	0														
12 不当労働行為		1				1		1					3	0							1	100.0%		1	100.0%		
13 労働関係		1	1									1		3	0												
14 その他 組合						1		1						2	0						1	100.0%					
15 組合加入・脱退								1							1	0											
労働組合関係	1	2	2	1	1	3	3	2	1	5				21	0					2	66.7%		1	50.0%			
21 就業規則・雇用契約	13	12	17	22	29	12	16	22	19	20				182	0					8	61.5%	6	50.0%	7	41.2%		
22 雇用形態	1						1		1					3	0												
23 応募・出向・転籍	1	1			1	4		4	3	2				16	0						3	75.0%		3	75.0%		
24 その他 契約	7	7	3	4	8	3	3	5	4	5				49	0					6	75.0%	1	33.3%	1	33.3%		
25 一方的身分変更																											
26 派遣・人夫貸し																											
労働契約関係	22	20	20	26	38	19	20	31	27	27				250	0					12	54.5%	8	40.0%	7	35.0%		
31 月例賃金未払・控除	1		1	1	4	2	1	6	2	3					21	0				1	100.0%		3	75.0%			
32 不払残業・割増賃金	11	11	7	9	12	11	12	10	7	13				103	0					9	81.6%	10	90.9%	6	85.7%		
33 一時金・雑手当		1	1		2	13	7	5	3	4					36	0					1	50.0%	6	46.2%			
34 最低賃金	2	1					2	4	3	4					16	0					1	50.0%		1	50.0%		
35 その他 賃金	2	1	4	4	1	6	3	4	5	8					38	0					2	100.0%		1	100.0%		
36 賃上げ・賃下げ		1	1		2	1				1					6	0								1	100.0%		
賃金関係	16	15	14	14	21	33	25	29	20	33				220	0					10	62.5%	12	80.0%	9	64.3%		
41 週40時間・長時間労働	2	3	2	3	1		2	1	3	3					20	0					1	50.0%	3	100.0%			
42 休日・休憩	1	4	4	1	4	3	2	1	3	5					28	0					3	75.0%	3	75.0%			
43 年次有給休暇	10	14	14	17	12	8	12	11	15	17					130	0					1	10.0%	10	71.4%			
44 その他 労働時間	1	4	2	2	2	4	2	6	3						28	0					2	50.0%		1	50.0%		
45 労働時間延長・短縮			2												2	0					1	50.0%					
労働時間関係	14	25	24	23	19	13	20	15	27	28				208	0					3	21.4%	18	72.0%	12	50.0%		
51 解雇・退職勧奨・契約打切	11	15	12	10	14	7	4	6	8	9					96	0				7	63.6%	7	46.7%	9	75.0%		
52 合理化・倒産・閉鎖問題	4	3	4	2	1		1	3		1					19	0					1	25.0%		1	100.0%		
53 解雇予告手当			1	1	1				1	1					5	0					1	100.0%			1	100.0%	
54 休業補償		1	1					2							4	0											
55 その他 雇用			2		1				3						6	0									2	66.7%	
雇用関係	15	19	20	13	16	8	5	11	9	14				130	0					8	53.3%	8	42.1%	11	55.0%		
61 定年問題						1									1	0									1	100.0%	
62 退職金・退職手続	3	2	4	2	3	3	5	10	7	3					42	0							1	25.0%		1	100.0%
63 再雇用問題						1									1	0											
64 その他 退職	4	1	5	6	7	4	1	2		2					32	0					1	25.0%	1	100.0%			
退職関係	7	3	9	8	10	8	7	12	7	5					76	0					1	14.3%	1	33.3%			
71 雇用・労災	1		2	7	4	2	1		1	3					21	0								1	50.0%		
72 健保・年金	3	1	1	2	5	5	2			4					23	0					1	33.3%		1	50.0%		
73 税金問題	1				1				1	2					5	0									1	100.0%	
74 その他 保険・税	2	2	3	1	2		1		1						12	0								1	100.0%		
保険・税	7	3	3	12	10	10	3	1	2	10					61	0					1	14.3%	1	33.3%			
81 労働災害	1			3	5	1	4	1	1	1					17	0							1	20.0%			
82 職業病																									1	100.0%	
83 安全衛生	1					2	3		1						7	0											
84 その他 安全衛生	1	3			2		1	3	1						11	0									1	100.0%	
85 PTSD																											
労働安全衛生	3	3		3	5	3	6	5	4	3					35	0					2	66.7%		1	20.0%		
91 男女差別																											
92 女性保護									1																		
93 セクハラ								2																	2	100.0%	
94 嫌がらせ・パワハラ	5	6	6	2	4	10	7	3	5	12					60	0					2	40.0%	4	66.7%			
95 その他 差別				1	1		1		2																		
差別等	5	6	6	2	5	11	7	4	8	14					68	0					2	40.0%	4	66.7%			
991 経営問題・労務管理	1	1	1	6		1	3	3	2	1					19	0											
992 上記以外	5	2	1	2	1	4	3	3	1	4					26	0							1	20.0%			
993 職業紹介・求人																											
その他	6	3	2	8	1	5	6	6	3	5					45	0					1	16.7%		1	12.5%		
合計	96	99	100	110	126	113	102	116	108	144				1,114	1					40	41.7%	52	52.5%	46	46.0%		