

違反率が増加！無法状態がまかり通る

2009年12月度の相談状況

1. 労働相談の概況

1) 相談者数・件数について

「資料1. 2009年12月、相談者数（雇用形態、男女別、業種別）より」

12月の相談者数は63人で11月（83人）より減少しており、前年同月が111人であり、大きく減少しています。

相談項目数は113件、一人あたり1.79件となっており、前年同月（165件）と比べて31%減少しています。

2) 男女別、雇用形態別相談者数

「資料1. 2009年12月、相談者数（雇用形態、男女別、業種別）より」

男性45人（71.4%）、女性18人（28.6%）と男性が大きく上回っており、雇用形態別では、社員33人、社員以外34人、不明6人となっています。

社員以外では契約社員9.5%（男性3.2%、女性6.3%）、臨時17.5%（男性15.9%、女性1.6%）、パートが6.4%（男性1.6%、女性4.8%）となっております。

正規と非正規の割合は、ほぼ同数であり、正規雇用の男性労働者の厳しい実態が相変わらず続いています。

3) 業種別相談者数

「資料2. 2009年12月、労働相談（業種別・相談内容別）より」

業種別相談者は、多業種に分散し、内訳は「卸・小売業・飲食店」15人（23.8%）、「その他サービス」9人（14.3%）、「医療・福祉」7人（11.1%）が主な業種となっていますが、前月から引き続いて卸・小売業・飲食店が増加しています。

業種別相談項目件数でいくと、「卸・小売業・飲食店」32件（28.3%）、「建設・設計・重機」16件（14.2%）、「医療・福祉」12件（10.6%）、その他サービス」11件（9.7%）となっています。

4) 相談項目（内容）について

「資料 2 . 2009 年 12 月、労働相談（業種別、相談内容別）より」

主相談項目別相談者数では、「残業手当、未払い」の 7 件を含む賃金関係 21 件、「就業規則・雇用契約」19 件、「解雇・雇い止め・退職」14 件、「経営問題、労務問題」10 件、「労働保険」10 件、「差別・嫌がらせ、セハラ」5 件、「合理化・倒産」5 件となっており、前月に続いて、賃金関係がトップとなり、「経営問題、労務問題」も増えています。

5) 違法率

「資料 2 . 2009 年 12 月、労働相談（業種別、相談内容別）より」

113 件中、違法件数は 68 件、違反率は 60.2%で、前月よりは、3.9%の増加となっており、年内では最悪の月となりました。

上位項目は「就業規則・雇用契約」13 件、「月例賃金未払い」9 件、「残業手当未払い」6 件、「解雇」6 件、嫌がらせ、セハラ」5 件となっています。

2 . 12 月の雇用情勢

12 月の違法率の状況は、前年より増えており、職場の荒廃が進んでいます。

雇用形態を問わず、雇用が不安定となり、低賃金、劣悪な労働条件のうえに、さらに違法を強いられている実態は深刻です。

今年の相談者数の推移を見ますと、下記のとおり 7 月以降は、前年より、減少傾向となっているのがわかります。

1 月 108 人（前年 55 人） 2 月 153 人（前年 79 人） 3 月 100 人（前年 101 人）

4 月 96 人（前年 111 人） 5 月 79 人（前年 62 人） 6 月 98 人（前年 85 人）

7 月 53 人（前年 77 人） 8 月 44 人（前年 86 人） 9 月 96 人（前年 87 人）

10 月 91 人（前年 110 人） 11 月 83 人（前年 94 人） 12 月 63 人（前年 111 人）

昨年の 11 月、12 月、今年の 1 月、2 月が不況の深刻化のなかで派遣切り、期間工切りで非正規雇用が真っ先に犠牲になることがおきて、相談に駆け込む切実な状況が相談件数でも見て取れます。

7 月より、相談者が前年同月より減少していますが、前述のとおり、昨年は、世界的不況のなかで、派遣切りなど相談件数がかかってないほど増加しており、例年との比較では、大きく変わっておりません。前年より相談件数は減少したものの相談内容は、深刻な問題が増えています。

昨年は、社員が相談者数の過半数を占めていましたが、今年の 2 月にはいり再度、非正規雇用労働者の相談が増えており、過半数を占める状態となってお

りますが、相談内容を判断しますと、正規、非正規を問わず、労働条件の劣化が一段と進んでおります。

いまの経済状況を反映して、職場環境が悪化し、上司により人格権を侵害するような恫喝、叱責などでうつ病など精神障害を起こし、いわゆるパワハラで深刻な相談も増えてきているのが今年の特徴です。

以上

【項目別参考資料】

資料1 09年12月 相談者数（雇用形態・男女別・業種別）

資料2 2009年12月 労働相談（業種別、相談内容別）